



NYT



Børnehuset i Birkerød



Kære alle

Endnu en årsafslutning nærmer sig og snart skriver vi 2024. Hos C.C. Brun kan vi se tilbage på et år, som har budt på mange spændende opgaver, hvor flere er afsluttet og afleveret til tilfredse bygherrer. Andre projekter er stadig i gang med aflevering første halvår 2024. Efter et 2022 med et for os utilfredsstillende resultat, har produktionen i 2023 været betydeligt bedre, og resultatet for året bliver derfor også væsentligt bedre end sidste år.

På tilbudssiden har året desværre været lidt stille, så vores samlede omsætning for året bliver lidt under vores budget. Her sidst på året har vi vundet et par sager, til opstart først i det nye år, hvilket har givet grund til optimisme. Vi er ligeledes blevet indbudt til en del spændende sager, som skal regnes her i december 2023 og foråret 2024.

Hos C.C. Brun ser vi positivt frem til 2024, og vi glæder os til et travlt år med mange nye spændende opgaver og et godt samarbejde med alle nuværende og kommende bygherrer, rådgivere og leverandører.

Til sidst vil jeg benytte lejligheden til at takke alle medarbejdere hos C.C. Brun for jeres store indsats i 2023, med håbet om et godt 2024 for os alle.

I ønskes alle en rigtig

**Glædelig Jul og Godt Nytår**

Jan Stysiek



# Indlæg fra Jan



## Regnskab

Vi forventer en omsætning for hele 2023 på ca. kr. 163 mill. hvilket er under vores budget på kr. 240 mill.

Ordrer modtaget i 2. halvår 2023:

1219	Trasborg	Hovedentreprise
1220	Arla Foods	Hovedentreprise
1221	Nr. Alslev Varmeværk	Fagentreprise
1222	Kalundborg Refinery	Fagentreprise
1223	Herlufmagle Spejdere	Hovedentreprise
1224	OMT Oceanvej	Fagentreprise
1225	Vekslerbygning	Hovedentreprise

## Tilbudsafdeling

Vi har i år regnet tilbud for i alt kr. 783 mill. og vundet sager for ca. kr. 135 mill., dvs. ca. 17% af de regnede sager.

Efteråret har desværre været lidt stille, men der er udsigt til, at vi får noget mere at regne på i første kvartal af 2024. Vi har besøgt rigtig mange bygherrer, ingeniørfirmaer og arkitekter, hvilket har været en positiv oplevelse, så vi er klar til nye opgaver i det nye år.

CCBs tilbudsteam består af Anders, René, Jakob og Kasper, og på side 6-7 præsenterer de tanker og tiltag omkring teamets struktur og fremtidsplaner.

## Organisation

Siden sidste CCB Nyt juni 2023 har vi budt velkommen til formand Kasper Kubert, tilbudsleder Kasper Marland og projektchef Lasse Petersen. Se nærmere præsentation af de nye kolleger på side 18.

Med dette ønskes alle  
Glædelig jul og godt nytår.



# Arbejdsmiljø - sikkerhed v. Jan Stysiek



Vi har ikke haft arbejdsulykker siden sidste CCB Nyt, hvilket er meget positivt. Vores mål om 0 arbejdsulykker er således næsten gået i opfyldelse dette år, og vi fortsætter vores store fokus og målrettede indsats på arbejdsmiljø- og sikkerhedsområdet.

Pr. 01.12.2023:

Antal ulykker i 2023	Ulykkesfrekvens i 2023
1	10,5

Sygefraværet har pr. 01.12.2023 været på 3,5%.

Vi har siden sommer haft en del besøg af Arbejdstilsynet på vores pladser, uden at vi har fået påbud. Godt gået alle sammen, fortsæt den gode indsats.



Hvis I oplever udfordringer med arbejdsmiljøet, er I altid velkomne til at kontakte en i arbejdsmiljøudvalget.

C.C. Brun's Arbejdsmiljøudvalg består p.t. af:

Jidhen Tharan - byggeleder  
Brian Jakobsen - timelønnet  
Frank Nielsen - formand  
Jan Stysiek - adm. Direktør



# Nyt fra bogholderiet

---



2023 lakker mod enden, og det har igen i år været et travlt år med mange spændende udfordringer i bogholderiet.

Vi arbejder fortsat med fuld digitalisering i bogholderiet og implementerer de krav der kommer udefra – senest har vi rullet whistleblowerordning ud.

Er der noget vi kan hjælpe jer med i hverdagen, er I altid velkomne til at kontakte os.

Mange julehilsner fra Helen, Bende og Birgitte



## Praktikant hos CCB

---

Mit navn er Challeng Aziz, jeg er 28 år og bosat i Næstved.

Jeg er 6. semesters bygningskonstruktørstuderende på Zealand - Sjællands Erhvervsakademi.

I min praktiktid hos C.C. Brun er jeg meget glad og stolt over at kunne dele min yderst værdifulde uddannelseserfaring, da jeg har haft muligheden for at anvende teoretisk viden i praksis og dykke ned i de kompleksiteter, der findes i byggebranchen.

Min tid som praktikant hos C.C. Brun har været en bred vifte af lærerige oplevelser, som har været med til at være en øjenåbner for mig, lige fra min tid hos tilbudsafdelingen til Julemærkefondens Hus og til KFUM Spejderne.

Jeg vil gerne udtrykke min dybeste tak til alle medarbejdere i C.C. Brun, som har åbnet deres døre for mig og delt deres ekspertise og erfaring. Dette samarbejde var meget inspirerende og bidrog væsentligt til min karriereudvikling.

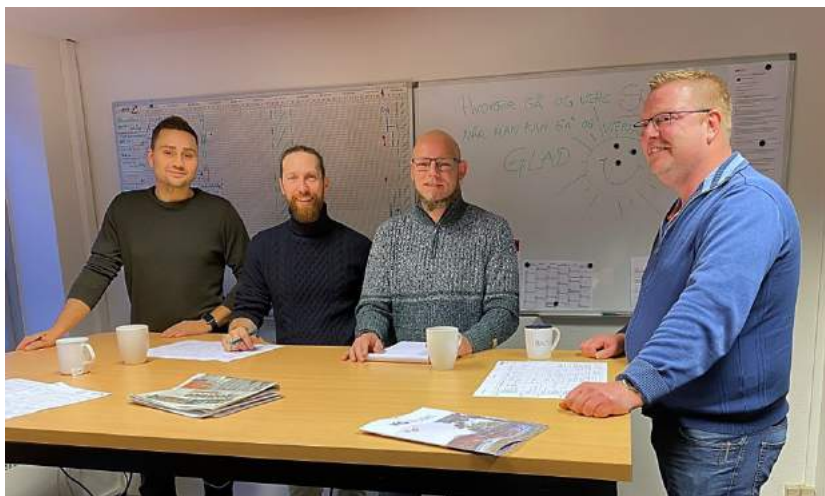
Jeg vil gerne takke min praktikvejleder og alle andre, der har været involveret i min praktikperiode, for deres støtte og vejledning. Uden deres engagement og åbenhed ville denne oplevelse ikke have været mulig.



## Team Tilbud .....

Som nævnt i sidste CCB Nyt er der i årets løb sket lidt justeringer i organisationen af tilbudsfunktionen hos C.C. Brun.

Tilbudsafdelingen er blevet en selvstyrende enhed og dertil blevet udvidet med en ekstra kollega, nemlig Kasper Marland.



Kasper - René - Anders - Jakob

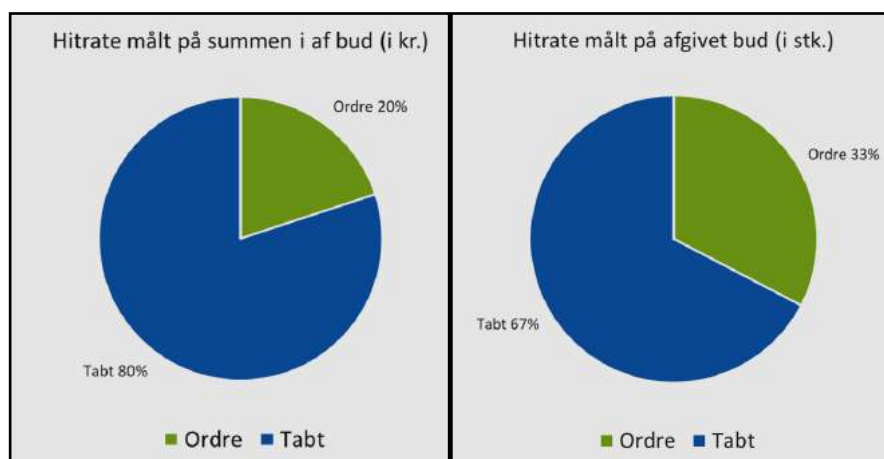
Men hvordan organiserer man en selvstyrende gruppe, uden en beslutningstager? Ja, det var så det store spørgsmål.

Heldigvis kan vi fortælle, at det tager form hen ad vejen. Vi 4 tilbudsledere René, Jakob, Kasper og Anders, samt Birgith, arbejder med at få koordineret arbejdsopgaver imellem os. Dette med øje for at skaffe nye opgaver, regne dem, synliggøre de juridiske forhold for Jan S. og Jette samt gøre arbejdet ensartet i h.t. kalkulationsopstilling m.m.

Er vi nået i mål? Nej, ikke helt endnu, men det går den rigtige vej. Vi skulle jo gerne vinde byggesager til vores kollegaer og overlevere dem til produktionen, med det bedste afsæt muligt.

Når vi regner en byggesag, er vi dybt inde i projekt materialet og kender sagen gennemgående. Det betyder også, at vi sidder inde med en masse information, som er utroligt vigtig for jer der skal udføre sagen.

Så hermed en åben invitation/reminder om at komme forbi tilbudsafdelingen og sparre med os. Lad os evaluere og dele viden med hinanden. Vi er alle i samme båd og skibet skal sejle samme kurs, først der når vi en fælles destination.



Hitrate 2023 - målt på hhv. sum og antal regnede tilbud

# Team Tilbud .....

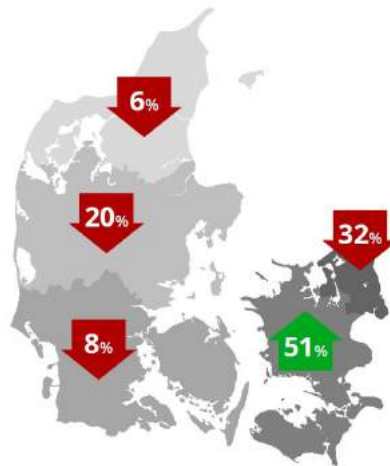


## Opsøgende arbejde

Grundet den store andel af byggeprojekter der bliver udskudt, kigger vi ind i et usikkert marked de kommende år. Færre projekter betyder højere konkurrence. For at imødekomme denne udfordring har vi i forbindelse med koordinering af arbejdsopgaver i tilbudsafdelingen, som noget nyt sat fokus på opsøgende salg. Anders og Kasper er udpeget som repræsentanter på denne del.

Vi oplever flere virksomheder, som ikke ved, hvad CCB kan og står for – det skal vi have ændret. Vi skal komme tidligere i betragtning til de entrepriser og kerneopgaver, vi er så gode til.

Dette kan gribes an på forskellige måder. Dels via marketing, reklamer og SoMe – men også via netværk, tidligere inddragelse hos bygherre samt rådgiverbesøg. Især sidstnævnte er vi i dette efterår startet op på, og haft succes med.



*Illustration: Byggefakta*

*Igangsatte projekter 2023 i forhold til 2022. Region Sjælland er fortsat eneste region med vækst.*

## Grow Your Business

For at komme i mål med ovenstående fokusområder, er der investeret i Byggefaktas program "Grow your business" - et strategisk datadrevet værktøj til at analysere byggebranchens opgaver. Både kommende og afsluttede sager.

Det gør os mere proaktive og vi kan f.eks. filtrere på typer af projekter, kombineret med bygherrer, og dermed få toplister med de bygherrer/rådgivere, der har flest af de projekter vi helst vil arbejde med.

Med dette redskab får vi mulighed for at:

- Udvælge og byde ind på de rigtige opgaver
- Komme tidligere i betragtning
- Se hvilke projekter vi har størst og mindst vinderchance på.
- Udvide vores rådgivernetværk
- Finde de rigtige underentreprenører
- Visualisere markedet
- Se samarbejds mønstre mellem bygherre/rådgiver/entreprenører mv.
- Tidligt sætte stærke prækvalifikationshold ved totalentrepriser.

Vores forventning er at kunne se anderledes på vores arbejds- og samarbejds mønstre. Det betyder, at vi kan træffe de rigtige beslutninger baseret på markedsindsigt fremfor gæt eller mavefølelser.

*Tilbudsteamet*

# Nyt fra Bæredygtighedsudvalget

---

I slutningen af marts måned 2023 afsluttede vi vores forløb med de 2 eksterne konsulenter Ditte og Jakob omkring bæredygtighed i CCB. Begge har støttet, hjulpet og guidet os gennem et nøje tilrettelagt program, der har givet os gode redskaber at arbejde videre med.

Forløbet mandede ud i en vision for CCB om at:

- Vi skal gøre en positiv forskel for verden omkring os. En forskel, der udspringer af vores DNA.
- For os handler bæredygtighed både om mennesker, miljø og samfund.
- Alle medarbejdere kender og forstår vores mål, hvad vi vil gøre og hvordan vi kan bidrage hver især.
- Bæredygtighed er en naturligt integreret del af vores hverdag og vores daglige beslutninger.

*”Vi arbejder hele tiden på at blive bedre  
og de små ændringer tæller også”*

Bæredygtighedsgruppen er stadig opdelt i 2 hold; ét hold der har fokus på **miljø og samfund** og ét hold der har fokus på **mennesker**.

**Miljø og samfundsgruppen** har arbejdet med udskiftningen til varmepumper i skurvognene. Virkningen af pumperne skal testes, da vi skal sikre, at forholdene i vognene er optimale, bl.a. om arbejdstøjet kan tørres og om toiletterne kan holdes varme. Samtidig arbejdes der med en demomodel på en ”hoffman-klods” (i en mindre udgave), sådan at vi, på en lille facon, kan reducere spildet af beton og gøre det brugbart i hverdagen.

Ellers har gruppen været ”ude i samfundet” og bl.a. haft snakke med leverandører om miljø og deres tiltag. Samtidig har gruppen været til møder med bl.a. Næstved Erhverv. Gruppen har også talt om CCB’s vognpark. CCB har solgt gamle dieselmotorer, som ikke længere må køre i KBH på grund af de nye miljøregler. Men den øvrige debat om udskiftning af dieselmotorer til fordel for evt. el-biler er dog en langvarig og dyr proces.

**Menneskegruppen** er kommet godt i mål med onboardingprocessen af nye medarbejdere. Processen er udmøntet i et skema, som er et ”levende dokument”, som løbende vil blive opdateret med nye tiltag og punkter, hvis det bliver aktuelt. Herigennem har vi sikret, at nye kollegaer får en ensartet velkomst og modtager ensartet information. Gruppen arbejder lige nu med **kommunikation og information**. Som kickstart til dette punkt udsendte vi et spørgeskema, hvor vi modtog gode input og forskellige punkter fra jer gode kollegaer. Allerede nu er der taget hul på en del af punkterne, som bl.a. handler om form og indhold på vores interne møder samt faglig sparring og workshops.

Sidder du derude og brænder for bæredygtighed og har du gode ideer – hører vi rigtig gerne fra dig.

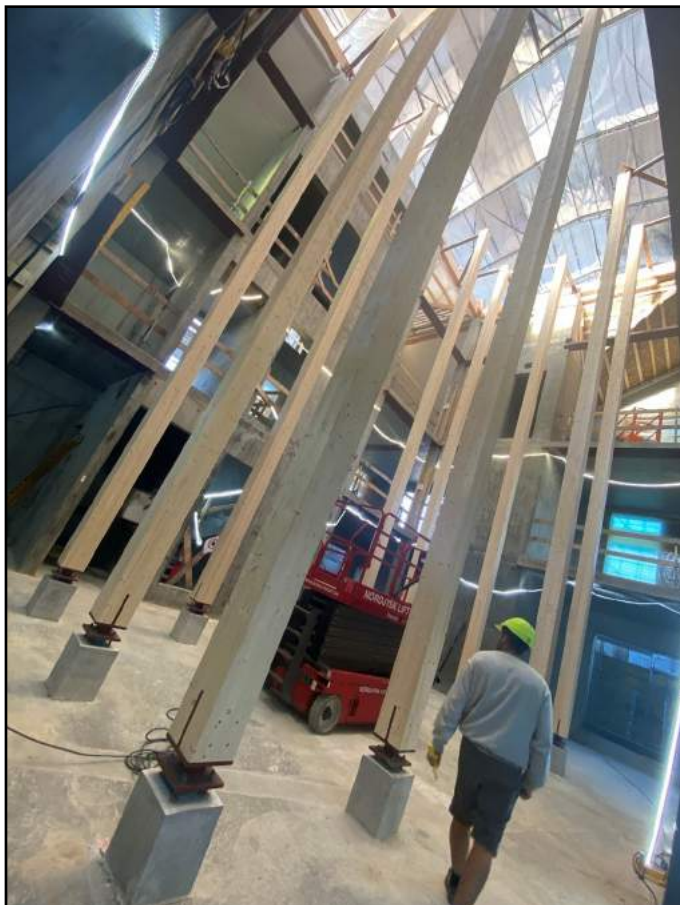
*Bæredygtighedsudvalget*



## Julemærkefondens Hus v. Jidhen Tharan



Julemåneden er indledt og udover at smitte med godt humør på pladsen, fører den også en kold tid med sig. Derfor har vi, i samarbejde med vores underentreprenører, set til, at der blevet taget hånd om de sidste processer i forbindelse med at lukke huset.



For at lukke huset, har vi bl.a. kranet disse fantastisk flotte limtræssøjler ned, som skal bære de indvendige dæk.

Derudover er CLT-elementer monteret og undergulve støbt på samtlige etager.



Nu har vores dygtige håndværkere de rette forudsætninger for at levere et yderst detaljeret og kvalitetsbevidst stykke håndværk og det skulle naturligvis fejres med en madvogn!

På nuværende tidspunkt opsætter tømrerne de indvendige vægge, som skal beklædes med Birkefiner. Samtidig er de tekniske fag i fuldt sving med rørføringer og diverse installationer.

Huset tager i disse dage hurtigt form, og vi glæder os til at levere det, som Julemærkefondens medarbejdere stolt vil kunne kalde deres nye hjem.

## Søhuset v. Dennis Heine Christensen



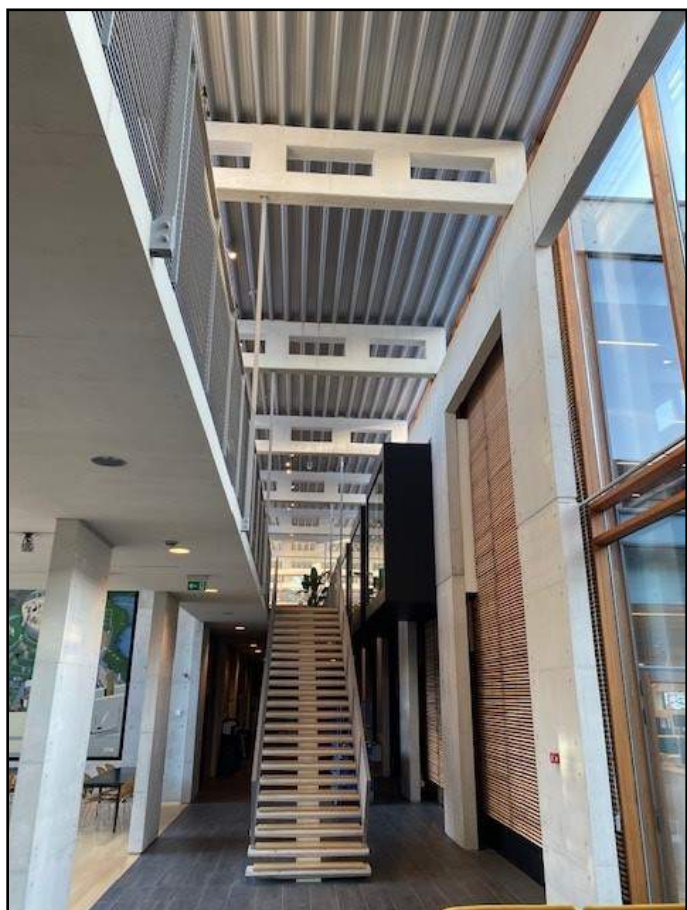
Projektet Søhuset omhandler en ombygning og renovering af bygningen Søhuset for DTU Science Park. Opgaven er udført i hovedentreprise.

Bygningen har tidligere fungeret som konference- og fitnesscenter og er nu ombygget til kontorer og mødefaciliteter.

Vores opgave har bl.a. bestået af udførelse af indskudte dæk for at skabe flere kontorpladser, gipsvægge samt glasvægge til mødelokaler.

Vi har haft aflevering d. 1/12-2023, og de nye lejere er flyttet ind.

De nye lejere har ønsket at få renoveret det gamle industrikøkken, og vi forventer at være færdige med dette i januar/februar måned.



## Børnehus i Birkerød v. Kristian Krog / Casper N. Bastrup



I denne kolde tid kan de fleste af vores underentreprenører arbejde indendørs og nyde godt af gulvvarmen.

Hele huset har været lukket siden oktober og vores interimsvarme sørger for, at alle kan holde varmen, da vi pt. får boret jordvarme på forpladsen.



Boringerne er omkring 242 meter dybe og afsluttes i toppen med et stykke søgestål, under belægningen, med reklame for de udførende parter.

Indenfor er alle faggrupper godt i gang med at gøre deres til, at fremdriften holdes og at vi kan levere et godt produkt til Rudersdal Kommune.



Det gode samarbejde fortsætter heldigvis, og vi har inviteret alle vores underentreprenører til julefrokost på pladsen for at sige pænt tak for et godt år.

*Glædelig jul til alle fra Birkerød*

# Herlufmagle Spejdere v. Challeng Aziz



I Herlufmagle har vi haft mulighed for at engagere os i lokalsamfundet, da vi siden oktober har været i gang med til- og ombygning på KFUM Spejderforenings spejderhytte.

Renoveringen og tilbygningen på spejderhytten har været tiltrængt, da bygningen står som ved opførelsen i starten af 80'erne, og spejderforeningen gennem en årrække har haft ambitioner om et løft og modernisering af bygningen.

Opgaven består i renovering af eksisterende spejderhytte med nye gulve, vægge, lofter og vinduer samt en ny tilbygning bestående af vindfang i glas, toiletter, teknikrum og teltlager.

Med en afleveringsdato ved udgangen af året er aktiviteten stor, både i egenproduktion og med tilknyttede UE'er.



## Nr. Alslev Varmeværk v. Jan Ehlers



Vi har siden sidste CCB Nyt fået afsluttet opgaven med reetablering af betonkonstruktioner på Nr. Alslev Varmeværk.



Det har været en rigtig god sag med et godt samarbejde med bygherre, forsikringselskab og Recover som havde det samlede overblik.

Vi er i dialog med Recover om evt. samlet reetablering af bygningen, når der ligger et projekt.

## OMT Oceanvej v. Jan Ehlers

I Nordhavnen i København er vi lige gået i gang med fundamenter til en stor transformerstation. Arbejdet udføres i fagentreprise for Nordkysten A/S og den overordnede bygherre er NEXEL.

Arbejdet skal være færdigt straks efter nytår, hvor de store transformere kommer fra Italien. Arbejdet udføres af Frank og hans folk. Transformerne skal bruges til at fremtidssikre Cruise industrien og levere landstrøm til skibene, når de ligger til kaj.



## E. Trasborg v. Jette Olsson



På Vesterlundvej i Herlev skal vi opføre en ny kontorbygning for E. Trasborg, som er kendt for jernpladeudlejning, vognmandskørsel og containerkørsel / udlejning.

Den nye kontorbygning er på 1.000 m<sup>2</sup> fordelt på kælder, stueetage og 1. sal. Bygningen indrettes med kontorer, kantine, mødelokaler, værksted, motionsrum og badefaciliteter.



Eksisterende bygning



Ny kontorbygning

Vi har revet den eksisterende bygning ned, og der er udført spuns. Der er fuld gang i udgravning og bortkørsel af jord, og vi forventer at påbegynde betonarbejder i december, og elementmontage i januar, som begge udføres i egenproduktion



Kim Rehne, Ronnie & Jette styrer slagets gang på dette projekt.

## Kalundborg Raffinaderi v. Lasse M. Petersen

---



På Kalundborg Raffinaderi har C.C. Brun som underentreprenør til Benny Petersen a/s fået til opgave at støbe fundamenter for ca. 100 stk. master inkl. tilhørende plinte, samt yderligere fundamenter for procesudstyr, derudover nogle specialbrønde og paving (belægning).

Projektet startede med lodret opstart og under en stram tidsplan. Projektet skulle oprindeligt have været færdigt i starten af december, så det blev hurtigt besluttet, at alt armeringsjernet blev klippet og bukket hjemme på gården. Selve mastefundamenterne skulle været støbt på stedet, men for yderligere at hjælpe med fremdriften blev det besluttet, at de også blev forskallet og støbt hjemme på gården, for så at blive fragtet til Kalundborg og hejst på plads til korrekt placering. Vi arbejder med tolerancer ned til +/-8 mm.

Forskellige omstændigheder på pladsen har bevirket, at det ikke har været muligt at opretholde det forventede flow, som der var lagt op til i bygherrens tidsplan.

Vi er p.t. i gang med at udføre bundplade for fundamenter til procesudstyr og tilhørende plinte. Efterfølgende skal vi have støbt specialbrønde og afslutningsvis ca. 300 m<sup>2</sup> paving.

Vi forventer at være færdig med opgaven sidst i januar 2024.

Selve arbejdet på raffinaderiet er underlagt skærpede sikkerhedsinstrukser. Bl.a. er der indkøbt brandhæmmende arbejdstøj. Derudover må intet arbejde igangsættes, uden der er foretaget gasmålinger i området, og der afholdes hver morgen Tool-Box møde, om hvilke arbejder der påtænkes udført og i hvilke områder på raffinaderiet.

Pladsen bemannes af Finn Madsen og hans team, med hjælp fra Lars og hans lastbil til transport.



## Arla Foods v. Niels S. Olsen



Det er altid dejligt, når en samarbejdspartner kontakter C.C. Brun igen. Det betyder at kvalitet, tillid og samarbejde har været i top og at vi har haft en glad og tilfreds kunde.

Sådan var det, da vi skulle prissætte en lille opgave for Arla i Slagelse.

Opgaven omhandlede ny membran og nyt betondæk over en teknikgang ved et kørespor til indvejning af mælkebilerne.

Formand Frank havde udført en lignende opgave for 6 år siden, så Franks team tog opgaven til sig og fik planlagt og udført et godt stykke arbejde i tæt samarbejde med Arla.



Armering klargjort til støbning

Opgaven indeholdt også en lille kantstensopgave til vores Brolægger Niels





## Nyt fra brolæggeren v. Niels Nielsen



Det meste af sensommeren og efteråret har vi arbejdet i Fredensborg, hvor vi har været i gang med ca. 70 m<sup>2</sup> brosten som p-pladser og indkørsel til garage.



Vi har sat brostensboder som ramme for rullegræs samt indramning for bede til bøgehæk sat i pur. I bedene er der trukket trækrør, ført strøm ud og sat parklamper.

Samtidig har vi sat ca. 700 bøgeplanter i jorden og lagt rullegræs ud.

Hele P-arealet har fået 3-5 cm ærtesten.

Dejligt arbejde. Så må vi se, om der skal laves mere næste år.



Vi har dog også haft lidt tid til at hjælpe Theit fra Arkil inde på Frederiksberg Forsyning. Her skulle der føres nogle trækrør ind i bygningen og 3 store brønde skulle ændres i højden.

Retablering af nogle kantsten samt klargøring af bund for asfalt, og opretning af 2 spindler.

Det er altid en fornøjelse at arbejde for Theit.

En rigtig god jul samt et godt nytår ønskes alle

Brolæggerne





## Kasper Lia Marland, tilbudsleder

Jeg hedder Kasper, er 35 år og ansat som tilbudsleder i C.C. Brun pr. 1. august 2023. Jeg er bosat i Næstved med min kone og 2 drenge på 3 og 6 år.

Min baggrund er matematisk student, deltids-fodboldspiller, murerarbejdsmand samt uddannet bygningskonstruktør i 2011.

Udover 2 år som projektleder i Næstved Kommune har jeg i 9 år arbejdet som tilbudsregner i entreprenørvirksomheden Hansen & Andersen, og Sideløbende har jeg brugt krudt på at tegne og bygge eget hus.

Når der ikke arbejdes, fordrives tiden med familien, venner, træning, fodbold og "gør det selv" projekter.

Min rolle i C.C. Brun bliver ud over tilbud også opsøgende salg og relationer. Så tøv ikke med at banke på, hvis I kender til nogle gode mulige samarbejdspartnere.



## Lasse M. Petersen, projektchef

Jeg hedder Lasse, er 37 år og har siden 1. september været at finde i C.C. Brun, hvor jeg havde første arbejdsdag som projektchef.

Jeg har gennem mere end 10 år arbejdet med egenproduktion, med stor forkærlighed for anlægs- og betonarbejder, og senest været en del af projektteamet på Femern-forbindelsen ved Aarsleff.

Jeg er uddannet bygningskonstruktør og har suppleret min interesse for anlægsfaget med en kloakmesteruddannelse for snart 5 år siden.

Jeg er opvokset på Sydsjælland og er bosat i Næstved. Min fritid går med min familie og venner. Jeg inviterer jævnligt mine nærmeste forbi til en gang hjemmebag eller hjemmelavet middag, og ellers nyder jeg at opholde mig i naturen med mine børn.



## Kasper L. Kubert, formand

Jeg hedder Kasper, er 49 år og bor i træhus i Holme-Olstrup med min kone, vores to børn på 23 er flyttet hjemmefra. Jeg startede hos C.C. Brun den 1. oktober 2023 som formand.

Da jeg startede i byggebranchen i ca. 1995 var det som montør for Ø.M.S i Herlufmagle, hvor vi efter nogle år begyndte at støbe svine-, ko- og hestestalde.

Midt i 00'erne begyndte jeg at bygge parcel og rækkehuse, hvor jeg også tog uddannelsen som bygningsstruktør. I 2012 og frem til 2018 tog jeg en tur som faglærer på EUC i Næstved.

Efter faglærertjansen kom jeg ud i den virkelige verden igen og efter et par ophold hos jyske firmaer landede jeg her hos C.C. Brun.

Jeg ser frem til en masse spændende projekter for C.C. Brun.

# ***Vinterstemning på Ll. Skullerupgård***



## ***Ferie & Feriefridage***

### **I 2023 har virksomheden fastlagt afholdelse af ferie således:**

Juleferie                      fra fredag d. 22. december 2023 ved normal arbejdstids ophør  
til tirsdag d. 2. januar 2024 ved normal arbejdstids begyndelse

### **I 2024 har virksomheden fastlagt afholdes af ferie således:**

Feriefridag                    10. maj 2024 (dagen efter Kr. Himmelfart)

Sommerferie                fra fredag d. 5. juli 2024 ved normal arbejdstids ophør  
til mandag d. 29. juli 2024 ved normal arbejdstids begyndelse  
(uge 28, 29 og 30)



**KONTAKT**

**C.C. Brun Entreprise A/S**

Ravnstrupvej 67  
4160 Herlufmagle

T: 57 64 64 64  
ccbrun@ccbrun.dk  
ccbrun.dk

CVR-nr.: DK82559310

**LEDELSE:**

Adm. Direktør  
Jan Stysiek  
T: 20 69 09 67  
js@ccbrun.dk

Projektchef / Support  
Jette Leen Olsson  
T: 22 20 80 00  
jlo@ccbrun.dk

Afdelingsleder  
Jan Ehlers  
T: 20 82 25 52  
jeh@ccbrun.dk

Afdelingsleder  
Niels Seiling Olsen  
T: 23 74 89 03  
nso@ccbrun.dk

Økonomichef  
Birgitte Zachariassen  
T: 21 41 63 43  
bez@ccbrun.dk

**TILBUD:**

Tilbudsleder  
René Panton  
T: 51 24 87 91  
rp@ccbrun.dk

Tilbudsleder  
Anders C. Larsen  
T: 51 23 03 32  
acl@ccbrun.dk

Tilbudsleder  
Jakob Schmidt  
T: 20 69 09 54  
jsc@ccbrun.dk

Tilbudsleder  
Kasper L. Marland  
T: 20 69 09 60  
klm@ccbrun.dk

