

Om CSR

Corporate Social Responsibility (CSR) eller på dansk, Virksomhedens Sociale Ansvar, betegner virksomheders arbejde med sociale, etiske og miljømæssige forhold både lokalt, nationalt og internationalt.

CSR indsatser kan antage mange forskellige former, og de varierer alt efter virksomhedens størrelse, produkter/services, kompetencer og målsætninger. Fælles for indsatserne er, at de sigter mod at forbedre forholdene for de mennesker og omgivelser, der bliver berørt af virksomhedens aktiviteter.

CSR politik

Vi tager et socialt ansvar!

Formål

Corporate Social Responsibility (CSR) politikken har hos C.C.Brun til formål at fastlægge de nærmere retningslinjer for C.C. Brun's håndtering af samfundsansvar. Det vil sige virksomhedens arbejde for egne medarbejderes sikkerhed, trivsel og udvikling, miljø- og klimamæssige hensyn, rumlighed på arbejdsmarkedet og støtte og hjælp til andre mennesker.

Hos C.C. Brun ønsker vi, at synligtgøre vores gode forretning, såvel internt som eksternt. Vi er stolte over vores engagement og ansvarlighed, og vi deler den gerne med andre.

Vores CSR arbejde skal sikre at vi løbende forbedrer os, at vi ikke stagnerer og bliver overhalet af det omkringliggende samfund. En løbende positiv udvikling er et mål og et krav.

Målsætning

Målet med denne CSR politik er at bidrage til en generel merværdi for samfundet i sin helhed og for C.C. Brun som virksomhed.

Vi ønsker ikke alene at være blandt de førende i branchen – men vi vil være aktive i processen om at gøre entreprenørbranchen mere social ansvarlig.

Vi ønsker at gennemføre en løbende udvikling på vores fokusområder. For at sikre denne udvikling gennemgår vi årligt vores CSR arbejde og i særdelshed vores mål og planer. Ved gennemgangen gør vi regnskab på det sociale område.

- Hvad har vi opnået?
- Hvad kan vi gøre bedre?
- Hvad skal de nye mål/indsatsområder være?
- Igennem disse enkelte spørgsmål sikrer vi en løbende udvikling og forbedring.

Hos C.C. Brun vil vi passe på vores alle sammens samfund, miljø og ikke mindst på hinanden.

Fokusområder

Miljø- og klimahensyn

Vi bestræber os kontinuerligt på at tilbyde miljøvenlige løsninger og påvirke til miljøvenlig adfærd. De ressourcer, der benyttes i virksomheden, på kontoret, ved transport og på vores opgaver påvirker miljøet. Vi vil arbejde for at reducere denne påvirkning.

Det gør vi

- Gennemfører affaldssortering.
- Har fokus på minimering af spild og øget genanvendelse.

Det vil vi

- El-forbruget skal være grønnere og CO₂-neutralt.
- Nedbringe CO₂ udslippet i forbindelse med vores el-forbrug.
- Nedbringe CO₂ udslippet i forbindelse med vores kørsel og transport.

Medarbejdere/arbejdsmiljø

C.C. Brun's position som kvalitetsskabende og udviklende, understreger vigtigheden af fortsat at kunne tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere. Det har blandt andet udmøntet sig i et øget fokus på medarbejdernes arbejdsforhold og faglige udvikling, samt generel fokus på medarbejderkompetencer.

Det gør vi

- Vi arbejder for en sund balance mellem arbejde og fritid i forhold til den enkelte medarbejder.
- Understøtter mangfoldighed og sikrer lige muligheder for alle, uanset køn, etnisk oprindelse eller religion.
- Sikrer at medarbejderne udvikler sig gennem ny viden og nye færdigheder, så de kan udnytte deres potentiale, styrke deres værdi for arbejdsmarkedet og kollegaer med deres personlige engagement.
- Arbejder kontinuerligt og aktivt med vores Arbejdspladsvurderinger (APV) inden for alle vores områder.
- Har "arbejdsmiljø i øjenhøjde" med fokus på forebyggelse af nedslidning og ulykker. Herunder gennemførelse af lokale undervisnings- og udviklingsdage.
- Har en åben og bred kommunikation.

Det vil vi

- Øge fokus på udvikling for forebyggelse af nedslidning og ulykker.
- Gennemføre uddannelser og kurser for den fortsatte fokus og udvikling.
- Fastholde viden om vigtigheden af værnemidler, sikkerhedsudstyr og hjælpemidler.

Menneskerettigheder

Vi tager afstand fra og arbejder imod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Det gør vi

- Medarbejderne er pålagt at rådføre sig med ledelsen i tilfælde af gaver, der kan anses for at være usædvanlige eller gaver der repræsenterer en værdi ud over, hvad der må anses for sædvanligt.
- Medarbejdere er pålagt at rådføre sig i tilfælde af invitationer til bespisning, udflugter, rejser eller lignende arrangementer fra kunder eller samarbejdspartnere.
- Som virksomhed tager vi afstand fra sort arbejde.
- De ansættelsesvilkår – herunder løn og arbejdstid – som tilbydes vores medarbejdere, skal som minimum overholde minimumskravene i den nationale lovgivning og være i overensstemmelse med de lokale normer på det pågældende sted og i forhold til arbejdsområdet.
- Vi er fortalere for forandring og udvikling - og er af den opfattelse, at dette ikke kan ske på en arbejdsplads uden der er ligestilling. Vi stræber efter, at alle virksomhedens medarbejdere uanset køn skal gives lige muligheder for udvikling, uddannelse, løn, arbejdsindhold og ansættelsesvilkår.

Det vil vi

- Vi vil forholde os neutrale over for politiske kandidater. Hverken navnet C.C. Brun eller nogen som helst ressourcer under virksomhedens kontrol må anvendes til at fremme politiske partiers eller kandidaters interesser.
- Sikre alle ved hvad der er passende gaver, tjenester o.lign. samt sikre at der ikke er tvivl om, hvor der kan hentes hjælp ved tvivlsspørgsmål.
- Sikre en ensartet holdning til deltagelse i inviterede arrangementer.

Kunder

For at C.C. Brun kan realisere vores mål og fastholde vores tiltag er det nødvendigt, at vi tager ansvar. Vores ansvar viser sig i vores daglige aktiviteter, hvor vi lægger vægt på at skabe dialog med vores kunder og samarbejdsparter og her søge indflydelse inden for de forretnings- og samfundsområder, som vi er en del af. Vi sætter krav til vores kunder og et samarbejdskrav er hæderlighed og gensidig respekt.

Det gør vi

- Vi sætter som en forudsætning, at vores kunder skal drive deres virksomheder inden for lovens rammer.
- Vi bygger vores relationer til vores kunder på samarbejde.
- Vi arbejder på, uddanner os til, at vi kan sikre en til stadighed, for alle, høj kvalitet.

Det vil vi

- Påvirke etik og holdninger

Forretningsetik

Hele vores CSR politik bygger på, at vi skal være gode mennesker, der driver en anstændig forretning

Det gør vi

- Vi har personalehåndbøger – ansættelsesfoldere, der blandt andet har til formål at sikre etikken og retningslinjer i virksomhedens drift.
- Vi tager afstand fra alle former for tvangsarbejde, børnearbejde og diskriminering.
- Vores underleverandører arbejder alle på lige vilkår
- Vi stiller de samme krav til underleverandører som til os selv.

Det vil vi

- Opfordre og tilskønne alle samarbejdsparter til at indføre tilsvarende CSR politik, samt i nogen grad afkræve dokumentation fra leverandører og underleverandører.

Velgørenhed

C.C. Brun vedkender, at der er stort behov for økonomisk støtte til de mange gode initiativer der sker lokalt som globalt, for en bedre hverdag.

C.C. Brun har valgt, for nuværende, at støtte lokale idrætsforeninger, primært steder hvor medarbejdere eller familie til medarbejdere gør en særlig indsats.

Ansvar for CSR

Bestyrelsen og ledelsen i C.C.Brun, har vedtaget CSR politikken, som er gældende for hele virksomheden. Alle medarbejdere og samarbejdspartnere tilskyndes til at påtale, hvis CSR politikken tilsidesættes i det daglige arbejde.

CSR politikken og arbejdet med CSR i virksomheden vil årligt blive evalueret med henblik på revurdering af politikken. Denne evaluering sker sammen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, der finder sted i virksomheden.

Status og handling

Der vil årligt blive udarbejdet en status på C.C. Brun's arbejde med CSR og udviklingen inden for fokusområderne.

C.C. Brun's løbende CSR arbejde dokumenteres endvidere i en handleplan for de enkelte fokusområder, der viser og beskriver områderne hvor vi aktiv vil gøre en særlig indsats.